



BACHILLERATO EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS CON ÉNFASIS EN RECURSOS HUMANOS

INFORMACIÓN GENERAL

Este plan de estudios brinda conocimientos en las áreas de administración, contabilidad, matemáticas, informática, economía, mercadeo, legislación empresarial, auditoría, proyectos y gerencia. Se profundiza en el tema de los recursos humanos. Se adquieren conocimientos básicos en el idioma inglés. El estudiante desarrolla los conocimientos, habilidades y destrezas necesarios para desempeñarse como profesional responsable del diseño, formulación e implementación de políticas y estrategias de la dirección de personal de organizaciones, empresas o instituciones, en el sector público y privado.



OFERTA LABORAL

- Departamentos de desarrollo humano en empresas públicas y privadas.
- Departamento de reclutamiento y selección de personal.

PERFIL PROFESIONAL

- Se amolda perfectamente a la demanda del sector de bienes y servicios de Costa Rica y de las empresas transnacionales instaladas en el país.
- Brinda las herramientas para entender y llevar adelante un área de vital importancia como lo es la dirección de recursos humanos de una organización.
- Aprende mecanismos de negociación, reglamentación, motivación y trato inteligente del recurso humano.
- Concientiza al estudiante sobre la importancia de la adecuada creación de los perfiles laborales, para el crecimiento de pequeñas, medianas y grandes empresas.



PLAN DE ESTUDIOS

BACHILLERATO EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS
CON ÉNFASIS EN RECURSOS HUMANOS

1ER CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
AD1014	Administración General	4	
CO1014	Contabilidad I	4	
EG1013	Métodos y Técnicas de Estudio	3	
LX2053	Legislación Empresarial	3	
MA1014	Matemática I	4	

2DO CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
CO2014	Contabilidad II	4	CO1014
ES1014	Estadística I	4	
LM4014	Inglés Intensivo I	4	
MA2014	Matemática Financiera	4	
MA2024	Matemática II	4	MA1014

3ER CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
CO3023	Análisis Financiero	4	CO2014
CO3034	Contabilidad de Costos	4	CO2014
IN3037	Informática	3	
LM4024	Inglés Intensivo II	4	LM4014
ME1014	Mercadeo I	4	

4TO CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
AD3014	Administración de Recursos Humanos	4	
CO3054	Administración Financiera	4	CO3023
EC1014	Elementos de Microeconomía	4	
ME2014	Mercadeo II	4	ME1014

5TO CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
AD3044	Reclutamiento y Selección de Personal	4	AD3014
EC1024	Elementos de Macroeconomía	4	
LX1104	Legislación Laboral	4	
PS2014	Psicología Laboral	4	

6TO CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
AD3024	Análisis Administrativo	4	
AD3054	Clasificación y Valoración de Puestos	4	AD3014
AD4024	Proyectos I	4	CO3054
PX3024	Administración de la Producción	4	MA2024

7MO CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
AD4055	Estrategia Empresarial	5	ME1014
AD4114	Administración de Sueldos y Salarios	4	AD3014
ES2014	Estadística II	4	ES1014
IN3154	Informática II	4	IN3037

8VO CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
AD3064	Salud y Seguridad Laboral	4	LX1104
AD3074	Capacitación y Entrenamiento de Personal	4	AD3014
AD4034	Gerencia y Toma de Decisiones	4	AD4024
AD5054	Evaluación del Desempeño	4	AD3014
TC0150	Trabajo Comunal Universitario	0	

REQUISITOS DE GRADUACIÓN

- En el caso de estudiantes que provengan de otras universidades y hayan realizado el Trabajo Comunal Universitario, deberán realizar su convalidación durante el primer cuatrimestre.
- Presentar comprobante de dominio instrumental de un segundo idioma o llevar los cursos del plan de estudios u otros que ofrece la Universidad.
- Cumplir con el Trabajo Comunal Universitario.
- Aprobar todo el plan de estudios y cumplir con los requisitos estipulados para la graduación, no tener documentación o deudas pendientes con la institución.