



## LICENCIATURA EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

### INFORMACIÓN GENERAL

La carrera brinda conocimientos relacionados con las áreas de planificación, relaciones laborales, negociaciones colectivas, compensación, desarrollo humano, reclutamiento, manuales y procedimientos, salud y seguridad ocupacional, desempeño y productividad, todas orientadas hacia un mejor funcionamiento de la organización en general.

El estudiante adquiere los conocimientos, habilidades y destrezas necesarios para el análisis y mejoramiento de la dinámica humana del interior de organizaciones, empresas o instituciones, en el sector público y privado, con el objetivo de desempeñarse como profesional responsable del área de recursos humanos.



### OFERTA LABORAL

- Empresas públicas y privadas de sectores tales como: industrial, de servicios, de tecnología, telecomunicaciones y agrícola, entre otros.
- Instituciones públicas del Estado.

### PERFIL PROFESIONAL

- Se amolda perfectamente a la demanda del sector de bienes y servicios de Costa Rica y de las instituciones públicas costarricenses.
- Brinda herramientas y técnicas para la adecuada toma de decisiones en un nivel gerencial y ejecutivo, relacionado al área de desarrollo humano.
- Aprenderá mecanismos de negociación, reglamentación, motivación y trato inteligente del recurso humano interno.
- Desarrolla un espíritu emprendedor que se ve plasmado en la empresa donde el profesional labora en su momento.



# PLAN DE ESTUDIOS

LICENCIATURA EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

## 1ER CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
015014	Estrategia y Planificación de Recursos Humanos	4	
015024	Relaciones Laborales y Negociaciones Colectivas	4	
015034	Compensación y Beneficios	4	
015044	Capacitación y Desarrollo Humano	4	

## 2DO CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
015054	Decisiones de Reclutamiento: Formulación, Implementación, Impacto	4	
015064	Elaboración de Manuales y Procedimientos	4	
015074	Diseño de la Organización, Desempeño y Productividad	4	
015084	Salud y Seguridad Ocupacional	4	

## 3ER CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
015090	Proyecto de Graduación	0	015054 015064 015074 015084
TC0150	Trabajo Comunal Universitario	0	

## 4TO CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
DT5006	Defensa Proyecto (Requisito Graduación)	0	015090

## REQUISITOS DE INGRESO

- Original del título de Bachillerato en Educación Media; en el caso de extranjeros, debe estar homologado.
- Cédula de identidad; en el caso de extranjeros, deben presentar pasaporte.
- Poseer el título de Bachiller Universitario en: Administración de Negocios, Ingeniería Industrial, Salud Ocupacional, Sociología, Economía, Psicología del Trabajo, Comportamiento Organizacional y Desarrollo del Trabajo.
- Presentar la versión escrita y haber realizado la defensa pública de su Trabajo Final de Graduación.
- En caso de proceder de otra universidad, de esta Licenciatura, deberá realizar los trámites para la convalidación de cursos durante el primer cuatrimestre.
- Para los estudiantes de Psicología deben cursar los siguientes nivelatorios:
  - Evaluación del Desempeño.
  - Administración de Sueldos y Salarios.
  - Proyectos I.
  - Administración General.
  - Economía General.
- Para los estudiantes bachilleres que no son afines a la Licenciatura en Recursos Humanos deberán llevar los cursos nivelatorios propuestos.

## REQUISITOS DE GRADUACIÓN

- Cumplir, convalidar o equiparar el Trabajo Comunal Universitario, de acuerdo con la reglamentación de la Universidad.
- Aprobar todo el plan de estudios y cumplir con los requisitos estipulados para la graduación, no tener documentación o deudas pendientes con la institución.